

## Méthodologie

### Description de la méthode et des outils d'évaluation

#### Outil d'évaluation

L'outil préconisé est le questionnaire d'analyse. Celui-ci nous a permis de venir recueillir l'information nécessaire sur le contenu de l'emploi et sur les exigences requises.

#### Méthode d'évaluation

La méthode d'évaluation utilisée pour évaluer les catégories d'emplois est une méthode par points et facteurs. Les quatre facteurs prévus à la Loi sur l'équité salariale ont été divisés en sous-facteurs afin de tenir compte de tous les aspects du travail des catégories d'emplois.

#### ▶ Facteur : Qualifications

Sous-facteur 1 : Formation académique

Sous-facteur 2 : Expérience préalable

Sous-facteur 3 : Langue seconde

Sous-facteur 4 : Coordination et dextérité

#### ▶ Facteur : Responsabilités

Sous-facteur 5 : Autonomie et jugement exercé

Sous-facteur 6 : Imputabilité

Sous-facteur 7 : Communications verbales et écrites

Sous-facteur 8 : Coordination et supervision du travail

#### ▶ Facteur : Efforts

Sous-facteur 9 : Complexité

Sous-facteur 10 : Concentration

Sous-facteur 11 : Effort physique

#### ▶ Facteur : Conditions de travail

Sous-facteur 12 : Inconvénients