

Résultat des ajustements

Dossier : Équité salariale
Méthode par paires

Résultats des ajustements salariaux requis pour les catégories à prédominance féminine identifiées dans le présent exercice. Vous y retrouvez les ajustements salariaux dus, s'il y a lieu, et les modalités de versement.

Catégories à prédominance féminine	Résultats des ajustements	
	Ajustements salariaux dus	Versement / Tarifs horaires
Acheteur	Aucun écart à combler	Salaire maintenu
Adjoint administratif	Aucun écart à combler	Salaire maintenu
Agent réservation	Aucun écart à combler	Salaire maintenu
Agent service	Aucun écart à combler	Salaire maintenu
Bar Réserve	Aucun écart à combler	Salaire maintenu
Barman Jour	Aucun écart à combler	Salaire maintenu
Barman Soir	Aucun écart à combler	Salaire maintenu
Commis comptable	Aucun écart à combler	Salaire maintenu
Commis comptes payables	Aucun écart à combler	Salaire maintenu
Cuisinier	Aucun écart à combler	Salaire maintenu
Cuisinier Commis	Aucun écart à combler	Salaire maintenu
Directeur communication	Aucun écart à combler	Salaire maintenu
Directeur hôtel	Aucun écart à combler	Salaire maintenu
Directeur hôtel Adjoint	Aucun écart à combler	Salaire maintenu
Directeur production	Aucun écart à combler	Salaire maintenu
Directeur ventes	Aucun écart à combler	Salaire maintenu
Gouvernante	Aucun écart à combler	Salaire maintenu
Hôtesse	Aucun écart à combler	Salaire maintenu
Préposé chambres	Aucun écart à combler	Salaire maintenu
Réception hôtel	Aucun écart à combler	Salaire maintenu
Serveur	Aucun écart à combler	Salaire maintenu
Serveur Ouverture	Aucun écart à combler	Salaire maintenu
Serveur Référence	Aucun écart à combler	Salaire maintenu
Superviseur Billetterie	Aucun écart à combler	Salaire maintenu
Ventes Adjoint	Aucun écart à combler	Salaire maintenu